
Министерство образования и науки Самарской области
Поволжское управление
государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области
основная общеобразовательная школа пос.Самарский
муниципального района Волжский Самарской области

443529, Россия, Самарская область, Волжский район, пос.Самарский, ул.Молодёжная, д.6
[тел.. 8\(846\)9988168](tel:8(846)9988168), [E-mail: so_samarsky_sch_vlg@samara.edu.ru](mailto:so_samarsky_sch_vlg@samara.edu.ru)

СОГЛАСОВАНО Управляющим советом Протокол № 2 от « 24 » октября 2022 г.	УТВЕРЖДЕНО приказом ГБОУ ООШ пос.Самарский от « 24 » октября 2022 г. № 232-од
---	---

Положение о летней трудовой практике обучающихся

Общие положения

1.1. Настоящее положение составлено в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Законом РФ «Об основных гарантиях прав детей», Уставом школы.

1.2 Настоящее положение является локальным актом образовательного учреждения и определяет основные цели и задачи, порядок прохождения летней трудовой практики в школе.

2. Цели организации летней трудовой практики:

- укрепление связи обучения и воспитания с практикой;
- улучшение подготовки учащихся к сознательному выбору профессии;
- эколого-трудовое воспитание учащихся

Задачи проведения летней трудовой практики:

- формирование трудовых навыков;
- формирование чувства ответственности по отношению к своей школе;
- воспитание гражданской позиции и ответственности;
- воспитание любви и бережного отношения к природе и окружающему миру;
- организованное трудовое участие на пришкольном участке, благоустройстве и озеленении школы, охране природы;

- воспитание у учащихся добросовестного отношения к труду, высокие нравственные качества гражданина, рачительного отношения к общественной и личной собственности
- развитие интереса к сельскохозяйственным профессиям,
- знакомство с элементами экономики и организации труда;
- укрепление физического развития учащихся, их здоровья.

3. Организация летней трудовой практики учащихся

3.1. К общественно-полезному труду в период летних каникул привлекаются в организованном порядке учащиеся 1-9 классов на основании Закона Российской Федерации «Об образовании», Типового положения об общеобразовательном учреждении, Устава и локальных актов школы, государственных образовательных стандартов, решения общешкольного родительского собрания.

3.2. Педагогическая и экономическая эффективность летних практических работ учащихся определяется правильной их организацией. Она складывается из создания трудовых коллективов учащихся, планирования их труда, подбора и подготовки кадров руководителей, формирования у учащихся необходимых знаний и практических умений, а также обеспечения обязательных мер по охране здоровья и труда учащихся.

3.3. В школе может быть создано несколько трудовых коллективов учащихся: ремонтные бригады, звенья для работы на пришкольном участке, библиотеке и др. Трудовые коллективы учащихся организуются школой.

3.4. Планирование летних практических работ состоит в своевременном и обоснованном определении для школы в целом и для каждого трудового коллектива учащихся в отдельности содержания, объёма и сроков выполнения трудовых заданий.

3.5. Рациональная организация труда учащихся в период летних каникул предусматривает ведение учёта и контроля, оценку труда. Особо отличившиеся в труде учащиеся поощряются грамотами, ценными подарками.

3.6. К летним практическим работам в полном объёме привлекаются только здоровые учащиеся. Учащиеся, имеющие отклонения в состоянии здоровья, допускаются к работам в объёме согласно заключению врача. Запрещается привлекать к общественно-полезному труду учащихся, имеющих значительное отклонение в состоянии здоровья.

3.7. Занятость учащихся в общественно-полезных делах или других видах работ вне школы не освобождает учащихся от прохождения летней трудовой практики. Прохождение учащимися летней трудовой практики на базе других образовательных учреждений, в том числе, на базе дополнительных образовательных учреждений, спортивных учреждений и др. не может быть зачтено как отработка школьной летней практики.

3.8. Продолжительность рабочего дня не должна превышать 4 часов. Общая продолжительность труда учащихся в период летних каникул 1 неделя у учащихся 1-9 классов.

3.9. Обязательным условием обеспечения охраны труда учащихся является их обучение и инструктирование по технике безопасности с соответствующим оформлением в журнале учёта инструктажа, контроль за соблюдением школьниками требований охраны труда.

3.10. Учащиеся проходят летнюю трудовую практику по графику, утверждённому директором школы.

учащиеся 1-4-х, классов – 5 дней по 2 часа в день с 10-15 мин. перерывами каждый час;

учащиеся 5-х, классов – 5 дней по 2,5 часа в день с 10-15 мин. перерывами каждый час;

учащиеся 6-х – классов – 5 дней по 3 часа в день с 10-15 мин. перерывами каждый час;

учащиеся 7-х, 8-х, 9-х классов – 5 дней по 4 часа в день с 10-15 мин. перерывами каждый час;

4. Содержание летних практических работ

4.1. Содержание летних практических работ обучающихся определяется на основе задач трудового воспитания обучающихся и с учётом их возраста, пола и состояния здоровья, потребностей школы.

4.2. Учащиеся привлекаются к различным работам для своей школы; к труду на пришкольном участке, изготовлению и ремонту оборудования кабинетов, мебели, мастерских, благоустройству школьной территории и др.

4.3. Важным направлением летних практических работ учащихся является участие в работах по благоустройству и озеленению поселка, охране природы.

4.4. В период летних практических работ с учащимися проводится воспитательная, культурно-массовая, спортивно-оздоровительная работа, а также работа по профессиональной ориентации.

4.5. Заведующий пришкольным участком и заведующий хозяйством отвечают за обеспечение фронтом работ и необходимым инвентарем.

5. Руководство летними практическими работами

5.1. Руководство летними практическими работами учащихся осуществляется администрацией школы.

5.2. За организацию летних практических работ учащихся школы отвечает ответственный за работу на учебно-опытном участке. Он назначается приказом директора школы из числа учителей. Ответственный за работу на учебно-опытном участке организует труд учащихся, проводит воспитательную работу, несёт персональную ответственность за состояние дел в трудовом коллективе. В организации производственной и воспитательной работы ему оказывает помощь выделенные для этого учителя, работники школы.

На него возлагается:

- ответственность за соблюдение трудового законодательства;
- определение содержания труда учащихся;
- подбор и расстановка кадров руководителей летних практических работ учащихся;
- организация необходимой материальной базы;
- создание безопасных и здоровых условий труда;
- установление необходимых связей с предприятиями, учреждениями, организациями, общественностью.
- планирует летние практические работы учащихся, организует обсуждение плана на педагогическом совете школы;
- руководит формированием трудовых коллективов учащихся, их подготовкой к участию в летних практических работах;
- обеспечивает чёткую организацию и охрану труда учащихся, воспитательную работу с учащимися в период летних практических работ.

5.4. *Учителя* – предметники:

- участвуют в подготовке к летним практическим работам – в их планировании,
- участвуют в формировании трудовых коллективов,
- участвуют в обучении и инструктировании учащихся,
- руководят детскими трудовыми отрядами,
- отвечают за жизнь и здоровье учащихся во время прохождения летней трудовой практики.

Классные руководители:

- участвуют в подготовке к летним практическим работам – в их планировании,
- участвуют в формировании трудовых коллективов,

- участвуют в обучении и инструктировании учащихся,
- руководят детскими трудовыми отрядами,
- отвечают за явку учащихся.

5.5. Непосредственное руководство летними практическими работами осуществляет педагог, который назначен ответственным на 1 неделю за трудовую практику.

5.6. Руководители трудовых бригад ведут документацию:

- журнал по технике безопасности;
- журнал учёта посещаемости и проделанной работы;

5.7. Итоги летней трудовой практики учащихся 1-8 классов подводятся на педагогическом совете, учащимся 9 класса прохождение летней практики отмечается в обходной лист.

6. Ответственность участников за прохождение летних практических работ

6.1. Учащиеся обязаны соблюдать технику безопасности при проведении работ, неукоснительно выполнять все требования руководителя летних практических работ, других работников школы. Прохождение летних практических работ является обязательным для всех учащихся, за исключением случаев указанных в п. 3.5.

6.2. В случае неотработки летней трудовой практики, учащиеся 1-8 классов обязаны отработать ее в полном объеме в сентябре месяце следующего учебного года, а учащиеся 9 класса - до получения аттестатов (в срок до 1 июля).

6.3. Классные руководители несут ответственность за учёт и контроль за прохождением учащимися летних практических работ.

6.4. Классные руководители организуют труд учащихся, несут ответственность и непосредственно руководят отработкой практики в сентябре месяце.

6.5. Классные руководители несут ответственность за принимаемые решения, связанные с организацией деятельности детей и подростков в рамках программы отработки практики.

6.7. Классные руководители несут персональную ответственность перед директором за качество и своевременность исполнения обязанностей, возложенных на него данным локальным актом.

6.8. Классные руководители за невыполнение или выполнение ненадлежащим образом функций, оговоренных в данном «Положении», наказываются согласно Трудовому кодексу.

6.9. Руководитель трудового коллектива несёт персональную ответственность за качество и объём выполненных работ, за состояние дел в трудовом коллективе.

6.10. Руководитель трудового коллектива несёт персональную ответственность за режим труда и отдыха учащихся, соответствующий требованиям нормативных документов по охране труда, в период летней трудовой практики.

6.11. Руководитель трудового коллектива несёт персональную ответственность за инструктаж, проверку знаний по охране труда учащихся и осуществляет систематический контроль за выполнением ими инструкций, правил и норм по охране труда и безопасности жизнедеятельности.

6.12. *Руководитель* трудового коллектива несет юридическую ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него должностных обязанностей.